

Upphandlande organisation

Arbetsförmedlingen
Anders Hafstad

Upphandling

Avropsförfrågan DevOps systemutvecklare
Af-2021/0088 4902
Utkast
Sista anbudsdag: 2021-12-06 23:59

Symbolförklaring

- | | |
|---|--|
|  Texten ingår i annonsen |  Texten ingår i kvalificeringen |
|  Texten kommer att ingå i avtalet |  Texten kommer att publiceras i avtalskatalogen |
|  Texten/frågan innehåller krav som måste uppfyllas |  Texten/frågan innehåller ESPD-krav |
|  Frågan är viktad och ingår i utvärderingen |  Frågan är viktad och ingår i utvärderingen |
|  Frågan ställs endast upplysningsvis |  Frågan besvaras av upphandlaren |
|  Frågan är markerad för särskild uppföljning | |

2. Kravspecifikation med börkrav

2.1 Kravspecifikation/utvärdering

2.2 Kompetensnivåer

Beskrivningen nedan enligt ramavtalets kravkatalog:

Nivå 2

Kunskap – har utbildning inom aktuell roll, viss svårighetsgrad.

Erfarenhet – har deltagit i utförandet av ett flertal liknande uppdrag. Nivån uppnås normalt efter 1-3 år inom aktuell roll.

Ledning – kräver arbetsledning.

Självständighet – kan självständigt utföra avgränsade arbetsuppgifter.

Nivå 3

Kunskap – hög kompetens inom aktuell roll.

Erfarenhet – är en förebild för andra Konsulter på lägre nivå. Nivån uppnås normalt efter 4–8 år inom aktuell roll.

Ledning – tar ansvar för delområde, kan leda en mindre grupp.

Självständighet – kan arbeta självständigt.

Nivå 4

Kunskap – hög generalistkompetens, eller mycket hög kompetens inom aktuell roll.

Erfarenhet – har utfört komplexa uppdrag inom aktuell roll och genomfört Konsulttjänst med mycket hög kvalitet. Nivån uppnås normalt efter 9–12 år inom aktuell roll.

Ledning – tar huvudansvar för ledning av större grupp.

Självständighet – mycket stor.

Nivå 5

Kunskap – kompetens av högsta rang inom aktuell roll, uppfattas som expert på marknaden.

Erfarenhet – (som nivå 4).

Ledning – har stor vana och erfarenhet att verka i ledande befattning.

Självständighet – mycket stor

2.3 Ska-krav på Konsulten

Erbjuden konsult **ska** uppfylla följande obligatoriska krav enligt kompetensnivå 4 (se avsnitt 2.2 för beskrivning av kompetensnivåer) :

- Dokumenterad erfarenhet av att arbeta med övergripande DevOps för tvärfunktionella utvecklingsteam i PEGA Infosys.
- Dokumenterad erfarenhet av att skapa och införa automatiserad testning i PEGA Infosys.
- Dokumenterad erfarenhet av att införa lösningar i komplexa IT-miljöer med många systemintegrationer.
- Erfarenhet av att införa och utveckla med hjälp av kontinuerlig integration.
- Dokumenterad erfarenhet av att arbeta med systemintegrationer av legacysystem mot PEGA Infosys.
- Ha medverkat i team som arbetat efter principerna bakom agil systemutveckling och CleanCode.

2.4 Redovisning av erbjuden Konsult



Av lämnade uppgifter nedan ska det framgå att samtliga ovan krav enligt 2.3 uppfylls.

a. Redovisa hur erbjuden konsult uppfyller samtliga obligatoriska krav ovan samt bifoga CV.

Ange referenskund, omfattning, tidsperiod.

Bifogad fil



b. Uppfylls kraven?

Ja/Nej. Ja krävs



2.5 Bör-krav på Konsulten



Konsulten **bör** ha dokumenterad erfarenhet av:

1. Meriterande om konsulten har teknisk kompetens inom verktygen Jenkins/Jenkinsfile, Docker, Openshift, Ansible, Java, Selenium, Cucumber, WireMock, Gatling, Web API, REST/SOAP, SQL.
2. Meriterande om konsulten har erfarenhet av metoderna Scrum/Kanban, XP, Modern Agile, SAFe Impact Mapping, User Story Mapping, Specification by Example, Test Driven Development, Acceptansdriven Utveckling, Trunk-based development & Features toggles, Pair/Mob programming, Value Stream Mapping, A3 Problem Solving/A3 Thinking
3. Konsulten bör också
 - älska att lära och hjälpa andra, exempelvis genom par- och mobprogrammering
 - arbeta efter principen att lättläst kod slår alla andra kvaliteter, och att koden alltid lämnas i ett litet bättre skick vid dagens slut
 - gilla att automatisera saker
 - gilla utmaningen med legacy-kod
 - söker vägar för att förbättra kvaliteten
 - intresserad av att lära sig om verksamheten

- ha vana av att jobba nära beställare och användare för att finna lösningar på deras behov

Redovisa hur erbjuden konsult uppfyller bör krav.

Bifogad fil



2.6 Språk



Erbjudna konsulter/resurser **ska** behärska svenska språket i tal och skrift.

Uppfylls kravet?

Ja/Nej. **Ja krävs**



2.7 Utvärdering och tilldelning

2.7.1 Tilldelningsgrund

Tilldelningsgrund för upphandlingen är bästa förhållandet mellan pris och kvalitet.

2.7.2 Utvärderingsmodell uppräkningsstal i poäng

Uppräkningsstalsmodellen (poäng) utgår från varje anbuds anbudssumma och räknar upp denna med ett kvalitetsbristtillägg. Resultatet blir ett jämförpris där anbudet med det lägsta jämförelsepriset är det vinnande anbudet.

De kriterier som anbudsgivaren anger poängsätts. Modellen bygger på att uppnått totalbetyg jämförs med det maximala totalbetyget. Skillnaden mellan den maximala poängen som kan erhållas och den erhållna poängen är kvalitetsavvikelse.

Kvalitetsavvikelsen i % kan sedan räknas upp/ner med ett sk uppräkningsstal. Uppräkningsstalet anger hur mycket Kvalitetsavvikelsen räknas upp.

Aktuellt uppräkningsstal är **2.33**

Exempel :

Anbudsgivare	Företag 1	Företag 2
Anbudspris	10000	12500
Poäng mervärde/bör krav	85	100
Total kvalitetsavvikelse	15%	0
Kvalitetsbristtillägg	30%	0
Kvalitetsbristpåslag i SEK	3000	0
Jämförelsepris (SEK)	13000	12500
Uppräkningsstal	2	2

I detta exempel har Företag 2 lämnat det vinnande anbudet med ett jämförpris på 12500 SEK

2.7.3 Prövning och utvärdering av anbudssvar

Prövning och utvärdering av inkomna anbud kommer att genomföras med utgångspunkt från de uppgifter som anbudsgivaren redovisat i sitt anbud.

Arbetsförmedlingen utvärderar avropssvaren för att hitta det anbud/den konsultprofil som enligt förfrågningsunderlaget bäst uppfyller det efterfrågade behovet.

Utvärderingen görs i flera steg:

Steg 1: Först prövas om avropssvaret uppfyller **ska**-kraven. Avropssvar som inte uppfyller **ska**-kraven kommer inte att beaktas i den fortsatta prövningen. De avropssvar som uppfyller **ska**-kraven går vidare till nästa steg i utvärderingen.

Steg 2: I detta steg prövas hur väl avropssvaren uppfyller börkraven. **Bör**-kraven poängsätts i avropsvaret.

- I utvärderingen kan även intervjuförfarande komma att ingå.

Utvärdering görs av Inköpsavdelningen i samarbete med beställande avdelning.

2.7.4 Poängskala bör krav

Utvärdering av börkrav görs genom en sammanvägd bedömning av konsultens CV och referensuppdrag samt eventuell intervju och bifogad dokumentation.

Vad gäller börkrav 1-3 tillämpas följande gradering:

Uppfylls mycket väl

Ramavtalsleverantören visar i anbudspresentationen att den har en erfarenhet som överensstämmer mycket väl med Arbetsförmedlingens ambitioner vilket ger ett högt mervärde.

Uppfylls väl

Ramavtalsleverantören visar i anbudspresentationen att den har en erfarenhet som överensstämmer väl med Arbetsförmedlingens ambitioner vilket ger ett mervärde.

Uppfylls delvis

Ramavtalsleverantören visar i anbudspresentationen att den har en erfarenhet som delvis överensstämmer väl med Arbetsförmedlingens ambitioner vilket ger ett visst mervärde.

Uppfylls ej

Ramavtalsleverantören visar i anbudspresentationen brister i den erfarenhet som ska överensstämma med Arbetsförmedlingens ambitioner.

2.7.5 Utvärdering av börkrav

a. Börkrav 1

Fasta svarsalternativ. Uppfylls mycket väl (36 p.), Uppfylls väl (24,12 p.), Uppfylls delvis (11,88 p.), Uppfylls ej (0 p.)

  36 p.

b. Börkrav 2

Fasta svarsalternativ. Uppfylls mycket väl (36 p.), Uppfylls väl (24,12 p.), Uppfylls delvis (11,88 p.), Uppfylls ej (0 p.)

  36 p.

c. Börkrav 3

Fasta svarsalternativ. Uppfylls mycket väl (28 p.), Uppfylls väl (18,76 p.), Uppfylls delvis (9,24 p.), Uppfylls ej (0 p.)

  28 p.

2.8 Priser



Anbudspriser i SEK exklusive moms ska lämnas där så efterfrågas nedan.

Ange pris för konsulten per timme

Prisfält

