

SÄRSKILDA AVTALSVILLKOR - SOCIALA OCH ETISKA KRAV

1. Förhållningssätt i etiska frågor

Leverantören ska iaktta Sjöfartsverkets förhållningssätt i sociala och etiska frågor, enligt nedan, då leveranser utförs på Sjöfartsverkets uppdrag.

Sjöfartsverkets verksamhet finansieras till största delen genom avgifter och andra intäkter och resterande del genom anslag. Våra kunder och intressenter och alla som har kontakt med Sjöfartsverket har höga förväntningar på att vi ska utföra vårt uppdrag på ett objektivt och neutralt sätt.

Sjöfartsverket arbetar systematiskt med att befästa en organisationsmiljö som allmänheten, våra ägare och samarbetsparter kan känna förtroende för. Sjöfartsverkets medarbetare ska följa **Sjöfartsverkets Etiska kod** samt andra interna styrdokument. Medarbetarna förväntas leva upp till högt ställda krav på saklighet och opartiskhet och får aldrig ta hänsyn till ovidkommande önskemål. Det får heller aldrig ens misstänkas att så sker. Leverantörer till Sjöfartsverket ska respektera **Sjöfartsverkets Etiska kod** och göra sitt yttersta för att uppnå kraven inom den egna organisationen och i leverantörskedjan. I det fall uppdrag utförs av konsult ska konsulten välja det mest kostnadseffektiva färdssättet med hänsyn till miljö och tid.

Leverantören får inte under avtalstiden utöva verksamhet som kan rubba Köparens förtroende för Leverantören. Leverantören ska omedelbart informera Köparen om eventuella konfliktsituationer.

Sjöfartsverkets etiska kod återfinns här: <http://www.sjofartsverket.se/sv/Om-oss/Var-etiska-kod/>

2. Antidiskriminering

Köparen tolererar inte någon form av diskriminering, trakasserier eller kränkande särbehandling och arbetar aktivt och systematiskt för att motverka en osund arbetsmiljö.

Leverantören förbinder sig att, vid produktion/leverans av varor/tjänster i Sverige, följa diskrimineringslagen (2008:567) och vid produktion/leverans av varor/tjänster i andra länder följa motsvarande lagstiftning i produktionslandet.

Leverantören ska, på Köparens begäran, inkomma med följande uppgifter och handlingar:

Datum
2018-09-26

a. Arbetsgivare som vid ingången av kalenderåret sysselsatte 25 eller fler arbetstagare ska inkomma med dokumentation av sitt arbete med aktiva åtgärder enligt 3 kap. 13 § Diskrimineringslagen. Arbetsgivare som vid ingången av kalenderåret sysselsatte mellan 10 och 24 arbetstagare ska inkomma med dokumentation av sitt arbete med löne-kartläggning enligt 3 kap. 14 § Diskrimineringslagen. Arbetsgivare som sysselsätter färre än 10 arbetstagare ska istället inkomma med uppgift om antalet sysselsatta vid senaste årsskiftet till styrkande av att arbete med aktiva åtgärder inte behöver dokumenteras.

b. Dokumentation av målinriktat arbete för att aktivt främja lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet oavsett kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning enligt 3 kap. 3 § Diskrimineringslagen.

c. Sanningsförsäkran som anger om säljaren eller anställd som säljaren svarar för, vid utförande av detta kontrakt, enligt lagakraftvunnen dom brutit mot en straffbestämmelse eller ett förbud mot diskriminering enligt gällande lag.

Om Leverantören inte inom skälig tid lämnar information i enlighet med kraven avseende antidiskriminering i punkterna a, b och c ovan eller om Leverantören vid utförandet av Avtalet inte uppfyllt sina skyldigheter avseende aktiva åtgärder enligt ovan, ska Leverantören betala vite till Köparen om SEK 5 000 per vecka för varje vecka som påbörjas från det att sju dagar förflutit sedan Leverantören mottog Köparens underrättelse angående detta avtalsbrott till dess rättelse påvisats för Köparen.

3. Grundläggande rättigheter för arbetstagare

Leverantören ska aktivt verka för att varor och/eller tjänster som levereras enligt detta avtal ska vara framställda under förhållanden som är förenliga med:

- FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna (1948),
- ILO:s åtta kärnkonventioner om tvångsarbete, barnarbete, diskriminering och föreningsfrihet samt organisationsrätt (nr 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138 och 182)
- FN:s barnkonvention, artikel 32,
- det arbetarskydd och den arbetsmiljölagstiftning som gäller i landet där hela eller delar av varan eller tjänsten framställs,
- den arbetsrätt, inklusive regler om lönevillkor, och det socialförsäkringsskydd som gäller i landet där hela eller delar av varan eller tjänsten framställs,
- den miljöskyddslagstiftning som gäller i landet där hela eller delar av varan eller tjänsten framställs, och
- FN:s deklARATION mot korrupTION

Datum
2018-09-26

Leverantören ska ha rutiner för att säkerställa att varor och/eller tjänster inom ramen för detta avtal har producerats och transporterats under förhållanden som är förenliga med ovanstående.

Rutinerna ska minst innehålla:

- Vilka krav avseende grundläggande rättigheter för arbetstagare som ställs på Leverantören och samtliga underleverantörer. Dessa måste minst motsvara de krav som gäller enligt denna bestämmelse.
- En beskrivning av hur kontroll görs och dialog förs med leverantörer och samtliga underleverantörer.
- Tidplan för kontroll och dialog med leverantörer och samtliga underleverantörer.
- Hur avvikelser hanteras.

Skyldigheterna avseende de grundläggande rättigheterna för arbetstagare omfattar även de underleverantörer som medverkar till fullgörande av avtalet, oavsett antalet mellanled. Leverantören är under hela avtalstiden skyldig att aktivt verka för att de villkoren uppfylls och att åtgärder vidtas för att hantera eventuella brister, oavsett var i leveranskedjan dessa uppstår.

4. Underrättelse

Om Leverantören någon gång under avtalstiden inte uppfyller ovan nämnda krav ska Leverantören underrätta Köparen detta inom en vecka efter att Leverantören har, eller måste anses ha, fått kännedom om avvikelserna.

5. Inspektioner

Under kontraktstiden har Köparen, självt eller av denne utsedd oberoende tredje part, rätt att, anmält eller oanmält, utföra inspektioner på plats hos Leverantören och/eller hos någon av Leverantörens underleverantörer för att säkerställa att krav och rutiner enligt denna bilaga uppfylls. Leverantören ska medverka till att dessa inspektioner genomförs på ett effektivt och ändamålsenligt sätt.

6. Egen utredning

Skulle Köparen, till exempel genom vad som framkommit vid kontroll utförd av Köparen eller på uppdrag av Köparen eller på annat sätt, ha befogad anledning att misstänka att kraven och rutiner enligt denna bilaga inte uppfylls är Leverantören skyldig att genom egen utredning visa att Leverantören uppfyller dessa krav. För det fall Leverantören inte kan visa att ovan nämnda krav uppfylls föreligger ett avtalsbrott. Köparen har vid avtalsbrott rätt att häva avtalet.